

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the factors that influence job satisfaction and its impact on the employee performance of the Culture Department of the DIY Province. Factors in this study is the factor of transformational leadership style, motivation and work environment.

Research using all 80 employees of DIY provincial cultural department, Hypothesis testing is done by structural equation modeling (SEM), which is a multivariate analysis technique that combines the factor analysis and path analysis making it possible to test and estimate the relationship between exogenous variables and the endogenous variables.

Partial least square (PLS) method is used to determine the effect of transformational leadership style, motivation and work environment to job satisfaction and job satisfaction to performance.

The results on this research showed that transformational leadership style, motivation and work environment are have positive influence and significantly to job satisfaction and job satisfaction has positive influence and significantly to employee performance.

Keywords: transformational leadership style, motivation, work environment, job satisfaction and employee performance.

ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja pegawai dan dampaknya terhadap kinerja pegawai Dinas Kebudayaan Provinsi DIY. Faktor-faktor dalam penelitian ini adalah faktor gaya kepemimpinan transformasional, motivasi dan lingkungan kerja.

Penelitian menggunakan seluruh pegawai dinas kebudayaan provinsi DIY yang berjumlah 80 pegawai. Pengujian hipotesis dilakukan dengan structural equation modeling, yang merupakan teknik analisis multivarian yang menggabungkan antara analisis factor dan analisis jalur sehingga memungkinkan untuk menguji dan mengestimasi hubungan antara variable eksogen dan variable endogen.

Metode partial least square digunakan untuk mengetahui pengaruh variable gaya kepemimpinan transformasional, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional, motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai dinas kebudayaan provinsi DIY.

Kata kunci: gaya kepemimpinan transformasional, motivasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja dan kinerja pegawai.